



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ
สังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานฯ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องรองรับกับเรื่องประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลที่ดำรงตำแหน่งอยู่ต่างสายงานกัน แต่เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ทำให้ต้องมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามประกาศนี้ขึ้นใหม่

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ มาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ตอนที่๑๑/๑๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ มติที่ประชุม อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงมีมติให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ ดังกล่าวข้างต้น และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมชัย สัจจพงษ์)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ
สังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงาน ดังนี้

ก. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
แบ่งเป็น ๒ กรณี (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘) กล่าวโดยสรุป
คือ

กรณีที่ ๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ได้รับการมอบหมาย
กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว
ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
กำหนด

กรณีที่ ๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ และกรณี
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กำหนด
ดังนี้

องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก

๑) ด้านคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน

ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่ ก.พ.
กำหนด ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ และหรือคุณวุฒิ
เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
คุณวุฒิ		
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้ ในการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น พิจารณาโดย

(๑) ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) ในกรณีที่ผู้ขอรับการคัดเลือกไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ต้นทุน) ตามข้อ (๑) สามารถเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติดังกล่าวครบถ้วนภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและผ่านการประเมินบุคคลจะสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติในเรื่องดังกล่าวครบถ้วนแล้ว

(๔) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) ข้าราชการผู้นั้นจะต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไปตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งขณะดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓) โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานประเภททั่วไป (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๕) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง จะต้องมิคำสั่งรักษาการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

อนึ่ง ผู้ขอรับการคัดเลือกต้องจัดทำรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาเกี่วข้องเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ด้วย

๒) ด้านคุณลักษณะของบุคคลที่จะเข้ารับการศึกษาเลือกให้ประเมินผลงาน

๒.๑ ผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาเลือกต้องให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานโดยตรงและผู้บังคับบัญชาระดับสำนักหรือเทียบเท่าหรือหัวหน้าหน่วยงานของผู้นั้น เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามรายการ ต่อไปนี้

- ความรับผิดชอบ
- ความคิดริเริ่ม
- การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
- ความประพฤติ
- ความสามารถในการสื่อความหมาย
- การพัฒนาตนเอง
- คุณลักษณะอื่นๆ (ตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่ง)

หรือจะเพิ่มเติมคุณลักษณะใดๆ ที่จำเป็นและสำคัญนอกเหนือจากที่กำหนดตามรายการดังกล่าวก็ได้ และให้กำหนดคะแนนเต็มตามความสำคัญของแต่ละคุณลักษณะไว้ด้วย โดยคะแนนเต็มที่กำหนดนั้นเมื่อรวมกันทุกรายการประเมินแล้วจะต้องเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะของบุคคลดังกล่าว

๒.๒ ผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาเลือกต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาระดับสำนักหรือเทียบเท่าหรือหัวหน้าหน่วยงานของผู้นั้นมีความเห็นสอดคล้องว่าผ่าน จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลแล้ว จึงจะเสนอชื่อพร้อมเอกสารแสดงผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเลือกต่อไปได้ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับมีความเห็นกรณีผ่านและไม่ผ่านแตกต่างกัน ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนักหรือเทียบเท่าหรือหัวหน้าหน่วยงานของผู้นั้นเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เป็นผู้ชี้ขาดก่อน

๒.๓ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานโดยตรง แจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาเลือกรับว่ามีสิ่งใดที่ต้องปรับปรุงแก้ไข (รายละเอียดตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลท้ายประกาศ)

๓) ด้านผลงานที่ต้องเสนอเบื้องต้นเพื่อประกอบการคัดเลือก

๓.๑ สรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๓.๒ คำโครงการผลงานส่วนที่ ๑ (ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา) ประกอบด้วยชื่อผลงานที่จะส่งเข้าประเมิน พร้อมทั้งคำโครงการเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมทำผลงาน (ถ้ามี) และกรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย โดยเป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่ เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาหรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง ตามรูปแบบที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ทั้งนี้ จำนวนผลงานที่จะส่งประเมินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

๓.๓ คำโครงการผลงานส่วนที่ ๒ (ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น) ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิด ตามรูปแบบที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ทั้งนี้ จำนวนผลงานที่จะส่งประเมินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ผู้พิจารณาคัดเลือก จะพิจารณาคัดเลือกจากหลักเกณฑ์องค์ประกอบข้อ ๑) - ข้อ ๓) โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม ผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และคุณลักษณะต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่

ทั้งนี้ ผู้พิจารณาคัดเลือก อาจดำเนินการในเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกบุคคลได้ตามความเหมาะสม เช่น การสอบ การสัมภาษณ์ เป็นต้น

ข. การคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑. กรณีเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในระดับและสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งจัดอยู่ในระดับและกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามที่สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้จัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. ให้เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกแล้วให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒. กรณีนอกเหนือจากข้อ ๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยอนุโลม และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเสนอผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งเข้าประเมิน ทั้งส่วนที่ ๑ (ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา) และส่วนที่ ๒ (ข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น) ตามรายละเอียดที่ได้รับคัดเลือก ให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้ทราบทั่วกันทาง Intranet (เครือข่ายภายใน) พร้อมกับแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานเข้ารับการประเมินต่อไปได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานจะเริ่มดำเนินการพิจารณาผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก นับแต่วันที่พ้นกำหนดเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกและไม่มีผู้ใดทักท้วง

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานนอกเหนือจากที่กำหนดตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยเคร่งครัด
